

les rendez-vous Manpower de l'emploi

www.manpower-maroc.com

N° 2 • Juin 2006 • Mensuel

Focus

Vous êtes une entreprise, et vous êtes à la recherche des meilleurs talents sur le marché !
Pour répondre à ce besoin nous vous proposons « le Journal des Compétences », une sélection mensuelle de cadres et cadres dirigeants évalués et validés par nos consultants.
Contactez nous pour tout besoin, notre équipe est à votre écoute !

Sommaire

Entreprise :

Le journal des compétences P2

Éclairage :

Êtes-vous un « bon produit? » P3

Questions/réponses :

Je suis jeune diplômé, combien je vaudrais? P4

Outils :

Rendez-vous dans 4 heures... P6
Organiser sa recherche d'emploi P8

Et de deux !

édito

Nous voilà à notre deuxième RDV ! Comme promis, nous nous tenons à disposition de votre carrière en vous proposant un outil, des conseils et surtout une relation interactive durable à travers vos questions, via notre adresse mail : rdve@manpower-maroc.com.



N'hésitez pas à nous interroger sur vos projets de carrières, nos consultants vous répondront.

Notre mission est de contribuer modestement à une véritable adéquation entre la demande et l'offre dans un marché de l'emploi en perpétuel mouvement, c'est pourquoi nous avons dédié cet outil aussi pour les entreprises en y intégrant « le Journal des Compétences » spécialement pour les recruteurs à la recherche de talents.

Merci pour votre fidélité et confiance et au prochain RDV le 30 juin 2006!

L'équipe Manpower

Écrivez-nous!
rdve@manpower-maroc.com



Manpower®

What do you do?

Le journal des compétences

Chefs d'entreprises, retrouvez chaque mois, une sélection de nos meilleurs candidats « **executive** » pour répondre à vos besoins en recrutement !

Directeur technique

H 41 ans

Formation : MIAGE en France.

Expérience : 16 ans en milieu national et multinational dont 11 ans dans la fonction :

- Définition des plans de formation des équipes techniques.
- Planification des objectifs trimestriels des équipes techniques.
- Animation et encadrements des ingénieurs d'affaires et les responsables de centres de profit.
- Élaboration des tableaux de bord mensuels de suivi et d'évaluation des équipes techniques.
- Reporting mensuel CA, production et analyse d'indicateurs de performance.
- Participation à l'obtention de la certification ISO 9001.

Atouts : gestion d'équipe, rigueur, persévérance, sérieux.

Contact e-mail : n.ghaliouech@manpower-maroc.com

réf. : R106

Directeur général

H 46 ans

Formation : doctorat à Paris.

Expérience : 20 ans en milieu national et multinational dont 5 ans dans la fonction :

- Définition de la stratégie de l'entreprise.
- Supervision de l'ensemble des fonctions de l'entreprise.
- Réorganisation et restructuration de l'entreprise.
- Développement de l'activité et amélioration de la rentabilité de l'entreprise.
- Animation et supervision directe de plusieurs équipes.

Atouts : esprit de management et de challenge

Contact e-mail : n.ghaliouech@manpower-maroc.com

réf. : R107

Directeur des ressources humaines

H 44 ans

Formation : master en sciences humaines et doctorat en RH en cours.

Expérience : 18 ans en milieu multinational dont 8 ans dans la fonction :

- Gestion stratégique des ressources humaines.
- Mise en place et suivi des procédures RH
- Gestion de développement des Ressources Humaines.
- Restructuration en terme de fusion et d'acquisition.
- Responsabilité des services généraux et service Hygiène et sécurité.
- Gestion sociale et juridique.
- Relation avec les partenaires sociaux et les autorités locales.

Atouts : réactivité, rigueur et facilité de contact.

Contact e-mail : n.ghaliouech@manpower-maroc.com

réf. : R108

Directeur de production

F 41 ans

Formation : doctorat professionnel en Yvelines.

Expérience : 16 ans en milieu industriel et bancaire dont 4.5 ans dans la fonction :

- Élaboration du plan de production annuel.
- Pilotage du CAP (emploi et budget).
- Pilotage de la production financière.
- Management et conduite de projets de réorganisation.
- Mise en place et informatisation des tableaux de bords.

Atouts : sérieux, réactivité, rigueur.

Contact e-mail : n.ghaliouech@manpower-maroc.com

réf. : R109

Directeur informatique

H 40 ans

Formation : MIAGE en France.

Expérience : 18 ans en milieu multinational en Europe et aux États-Unis dont 6 ans dans la fonction :

- Refonte totale du système informatique et téléphonique.
- Sélection et implémentation des solutions logicielles et matérielles correspondant aux besoins de la direction générale.
- Management des équipes chargées d'assurer l'interface entre les logiciels de gestion pour la société.
- Assistance à la maîtrise d'ouvrage, pilotage du projet et management des équipes sous-traitantes.

Atouts : persévérance, gestion d'équipe, organisation et facilité de contact.

Contact e-mail : n.ghaliouech@manpower-maroc.com

réf. : R110

Directeur des ressources humaines

H 38 ans

Formation : DESS psychologie du travail en France.

Expérience : 16 ans en milieu national et multinational dont 13 ans dans la fonction :

- Gestion administrative et sociale du personnel.
- Gestion des emplois et carrières.
- Gestion prévisionnelle des ressources humaines.
- Formation, recrutement et évaluation du personnel.
- Animation et supervision directe de plusieurs équipes.
- Animation des séminaires et formations continues.
- Relation avec les partenaires sociaux et les autorités locales.

Atouts : réactivité, rigueur et bon relationnel.

Contact e-mail : n.ghaliouech@manpower-maroc.com

réf. : R111

Offres d'emploi cadres

Éclairage

ÊTES-VOUS UN «BON PRODUIT»?

Vous êtes actuellement sur le marché de l'emploi, un marché libre et ouvert qui obéit à la loi de l'offre et de la demande de travail. Certes, nous sommes dans une époque d'abondance et de chômage - d'abondance de chômage, aussi - où l'offre (des salariés) est très nettement supérieure à la demande (des entreprises), mais le réel problème dans notre pays est celui des « compétences » : trouver la personne adéquate au poste est un réel défi pour tout recruteur aujourd'hui, d'où un réel besoin de mise à niveau des compétences par la formation, les stages, l'ouverture sur l'entreprise et l'environnement.

Votre réussite passera alors par votre capacité à vous différencier !

Bien **vendre ses compétences** et son **savoir-faire** nécessite de **savoir le faire**, comme en marketing, et de **le faire savoir**.

En d'autres termes, c'est optimiser votre valeur ajoutée, apporter les « plus » qui vous sortiront du lot. L'objectif d'une différenciation bien maîtrisée, c'est, bien évidemment, d'apporter les « plus » qui vont vous faire pénétrer plus facilement votre segment de marché - quel que soit son positionnement par ailleurs - et peuvent même vous en faire changer.

Si vous avez une profession fonctionnelle et généraliste, votre positionnement potentiel est large. Autant viser alors les secteurs économiques en forte croissance si vous n'êtes pas trop marqué par un secteur d'activités donné.

L'acte de recrutement est une opération de marketing par excellence à la seule différence près que **le produit que vous vendez ... c'est vous !** ☐

Seul / Ensemble

Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Recrutement cadres
Bilans de compétences
Évaluation

What do you do?

Entreprise leader dans son domaine, recrute :

Chargé d'affaires réseaux et télécoms

Votre mission : rattaché au directeur commercial, vous prospectez l'ensemble du marché potentiel, vous vendez des produits Télécom, Systèmes et réseaux adaptables aux différents besoins des clients. Vous lancez ou répondez aux appels d'offre pour obtenir des contrats concernant la réalisation de projets réseaux, système, sécurité et télécom. Vous négociez les contrats mentionnant notamment les caractéristiques techniques, les prix et les délais de réalisation des commandes. En parallèle, vous serez amené à participer à la coordination de projet auprès des clients, et assurer un service après-vente. Enfin, vous analysez les résultats commerciaux et financiers et vous proposez des axes de recherches pour l'adaptation des produits aux besoins des clients.

Votre profil : vous êtes de formation bac + 4/5 (grandes écoles d'ingénieurs ou équivalent), vous justifiez d'une expérience réussie de 3 à 5 années dans un poste similaire dans le même secteur. La connaissance des normes télécom, réseaux et sécurité sont indispensables.

Vos atouts : Votre dynamisme, votre force de persuasion et de négociation en plus de votre esprit d'analyse et de synthèse sont vos principaux atouts. Vous êtes mobile géographiquement et vous maîtrisez parfaitement l'anglais.

Poste basé à : Casablanca.

Référence : RCAR

Contact : Nezha Ghaliouech,

E : n.ghaliouech@manpower-maroc.com



Manpower[®]
Professional

Penser

Agir

Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Recrutement cadres
Bilans de compétences
Évaluation

What do you do?

Grandes entreprises recrutent dans le cadre de leur développement :

Cadre commercial

Votre mission : rattaché au directeur commercial, vous êtes en charge principalement de la gestion des grands comptes et du portefeuille clients déjà existant afin d'atteindre les objectifs de la compagnie. En parallèle, vous vous occupez de l'édition des factures. Vous mettez en place les visites réseaux et animez des réseaux de ventes. Enfin, vous assurez la promotion tout en étant à l'écoute du marché.

Votre profil : de formation bac + 4 (grandes écoles de commerce ou équivalent), vous avez une expérience réussie dans un département commercial. Une bonne connaissance du milieu des télécommunications ou de la grande surface sont souhaitables.

Vos atouts : concret et pragmatique, votre sens de la communication, de négociation de haut niveau et votre professionnalisme sont des atouts majeurs pour contribuer à notre développement. Vous êtes motorisé.

Poste basé à : Casablanca

Référence : RCOM

Cadre comptable

Votre mission : rattaché au directeur administratif et financier, vous serez en charge de la comptabilité fournisseurs et clients, du reporting financier vis-à-vis de la maison mère. Vous contrôlez la régularité, la sincérité et la fiabilité des comptes de l'entreprise par rapport à la législation et aux normes. Enfin, vous mettez en place les procédures comptables et financières.

Votre profil : diplômé bac + 4 (écoles de gestion ou autres), vous justifiez d'une expérience de 2 à 4 ans dans un poste similaire. Vous avez une réelle maîtrise des tableurs et des logiciels d'applications.

Vos atouts : en véritable professionnel, vous montrez des qualités de rigueur, aisance relationnelle et capacité d'écoute.

Poste basé à : Casablanca

Référence : RCCP

Contact : Nezha Ghaliouech, E : n.ghaliouech@manpower-maroc.com

Responsable logistique

Votre mission : rattaché au directeur général, vous assurez la responsabilité managériale directe du personnel, de l'équipement, des consommables et des locaux des opérations de terrain nationales.

Vous supervisez, gérez une équipe de travail et vous rendez compte au manager des services de la région du Maghreb. Vous contribuez au budget des opérations du pays et aux prévisions estimatives.

Enfin, vous améliorez la performance coût/service des opérations de terrain, et ceci par rapport aux objectifs budgétaires, aux normes et l'implémentation d'actions et de plans.

Votre profil : de formation supérieure bac + 5 ou équivalent, vous justifiez d'une expérience réussie de 3 à 5 ans dans un poste similaire dans le secteur des services. La maîtrise de l'Anglais est indispensable.

Vos atouts : vous présentez un caractère ouvert, communicatif, rigoureux, analytique et proactif, avec une envie de progrès à niveau personnel et professionnel et un très fort désir de travailler, vous serez la personne adéquate pour ce poste.

Poste basé à : Casablanca

Référence : RRLO



Manpower[®]
Professional

Statut

Compétence

Entreprise leader, recrute :

Responsable des pièces détachées

Votre mission : rattaché directement à la direction générale du groupe, vous assurez le développement sain et durable des ventes de pièces détachées pour toutes les activités du groupe, en garantissant un taux de disponibilité pièces élevé, un service de qualité, des prix compétitifs, tout en maintenant une rentabilité forte, et un engagement financier maîtrisé pour ce département. Enfin, vous supervisez la gestion des stocks et vous suivez la coordination entre les départements et les divisions.

Votre profil : vous êtes ingénieur d'une grande école française ou locale, vous avez une bonne connaissance dans la mécanique et l'achat de la pièce détachée. Vous justifiez d'une expérience de 10 ans réussie dans un poste similaire de préférence dans le secteur automobile, camion ou matériel roulant.

Vos atouts : doté d'une bonne connaissance du tissu économique national et d'une bonne culture commerciale, vous êtes rompu à la négociation de haut niveau et au conseil auprès de nos partenaires.

Poste basé à : Casablanca.
Référence : RRPD
Contact : Maria Moustaid,
 E : m.moustaid@manpower-maroc.com

Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Recrutement cadres
 Bilans de compétences
 Évaluation



What do you do?

Rapide

Efficace

Entreprise leader, recrute :

Technico-commercial

Votre mission : rattaché au directeur commercial, vous êtes en charge de la prospection, du développement et de la gestion du portefeuille client à travers le réseau sur le Maroc.

En parallèle, afin d'atteindre vos objectifs, vous collaborez à la réalisation d'un plan d'action annuel en promouvant nos produits et en étant à l'écoute du marché. Enfin, vous assurez le suivi des commandes et la fidélisation de la clientèle.

Votre profil : de formation bac + 4 minimum (grandes écoles de commerce), vous avez un à deux ans d'expérience dans un poste similaire dans le secteur des NTIC. Véritable homme de terrain, vous avez de fortes qualités relationnelles et le talent d'un excellent commercial.

Vos atouts : bon négociateur, persuasif, ambitieux et autonome, vous possédez d'indéniables qualités d'organisation et de communication. Vous disposez du permis de conduire et vous êtes mobile géographiquement.

Poste basé à : Casablanca.
Référence : RTEC
Contact : Maria Moustaid,
 E : m.moustaid@manpower-maroc.com

Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Recrutement cadres
 Bilans de compétences
 Évaluation



What do you do?

Questions/Réponses!

« JE SUIS JEUNE DIPLÔMÉ, COMBIEN JE VAUX ? »

J'aurais bientôt mon diplôme, et bientôt je serais sur le marché de l'emploi, comment dois-je annoncer mes prétentions salariales ?

Sachez en premier lieu que le marché de l'emploi obéit aussi aux lois de l'offre et de la demande. N'oubliez pas que c'est le premier poste qui décidera de votre valeur sur le marché puisqu'il vous donnera de l'expérience.

Surtout ne vous sous-évaluez pas, ne vous surévaluez pas non plus. Il est aussi dangereux pour vous de demander un salaire trop faible que trop fort : si vous visez trop bas, le recruteur risque de penser que vous sous-évaluez vos capacités, mais aussi l'intérêt du poste qu'il vous propose, à l'inverse, ne soyez pas trop exigeant avant de pouvoir faire vos preuves.


Consultez les annonces :
 Les offres d'emploi des journaux sont une mine de renseignements, elles s'accompagnent parfois d'une estimation de la rémunération prévue par l'employeur, vous pouvez ainsi vous faire une idée précise de la moyenne des salaires proposés pour l'emploi sollicité.

Demandez autour de vous :
 Renseignez vous auprès de votre entourage sur les salaires proposés à votre type de profil, demandez aux anciens de votre école ou universités par rapport aux fourchettes de salaires à annoncer !

Est-ce qu'il existe une grille de rémunération par type de profil ?
 Il existe grosso modo une fourchette par famille de fonction, mais un même poste peut valoir différemment d'une entreprise à une autre, cela peut dépendre de la taille de l'entreprise, de sa notoriété, du secteur d'activité, de la politique de rémunération, et des besoins qu'elle a pour vos compétences. Cela dépend aussi de votre diplôme, vos stages mais surtout de votre potentiel et votre capacité à bien vous vendre. Évaluez l'ensemble de ces éléments au préalable avant de vous engager sur un montant.

En général, pour un jeune diplômé sans expérience, la première rémunération pourrait tourner autour de :

Pour débutant fraîchement diplômé		
Famille de fonction	Fonction	Salaires débutant mensuel BRUT
Commercial	Commercial	à partir de 8 000 Dh
Finance	Cadre financier	à partir de 11 000 Dh
	Comptable	à partir de 4 500 Dh
Marketing	Cadre marketing	à partir de 9 500 Dh
	Ass. marketing	à partir de 7 000 Dh
Administratif	Secrétaire	à partir de 4 500 Dh
Ressources humaines	Cadre RH	à partir de 11 000 Dh
	Assistante RH	à partir de 7 000 Dh
Logistique	Logisticien	à partir de 9 500 Dh
Informatique	Administrateur système	à partir de 9 500 Dh
	Administrateur réseau	à partir de 9 500 Dh
	Chef de projet	à partir de 12 500 Dh
Technique	Technicien	à partir de 6 500 Dh
Qualité	Cadre qualité	à partir de 11 000 Dh



Penser

Agir

Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Recrutement cadres
Bilans de compétences
Évaluation

Responsable ressources humaines

Votre mission : rattaché hiérarchiquement au directeur général, Vous assurez la disponibilité et la gestion du personnel, en quantité et en qualité. Vous anticipez les demandes de recrutement, vous assurez la sélection des candidats, les tests, et l'intégration du personnel nouvellement intégré. En parallèle, Vous assurez la gestion des dossiers du personnel, et le contrôle de la paie. Vous mettez en place le tableau de bord RH et en assurez le suivi. Enfin, Vous êtes le garant du respect des obligations administratives et légales des activités du personnel.

Votre profil : de formation bac + 5 (DESS, DEA, Master en Sciences Sociales), vous justifiez d'une expérience réussie de 4 à 5 ans dans un poste similaire tous secteurs confondus.

Vos atouts : en véritable professionnel, vous montrez des qualités d'organisation et de travail d'équipe vous permettant de vous adapter à tout nouvel environnement de travail. Vous alliez rigueur, fiabilité et ouverture d'esprit et faites preuve d'aisance relationnelle.

Poste basé à : Casablanca
Référence : RRRH

Chef comptable

Votre mission : rattaché au directeur administratif et financier, vous assurez la responsabilité de la tenue des comptes en conformité avec les règles comptables, fiscales et sociales, depuis la saisie des pièces comptables à la présentation des bilans et autres déclarations légales (comptes de résultats, TVA...).

Vous coordonnez et contrôlez les applications et les procédures comptables des différents services.

Enfin, vous assurez l'interface avec les interlocuteurs extérieurs pour élaborer les documents comptables de synthèse (Expert-comptable, Banques...).

Votre profil : diplômé d'un bac + 4/5 (écoles de gestion ou autres), vous justifiez d'une expérience de 3 ans dans un poste similaire.

Vos atouts : rigoureux, vous possédez d'indéniables qualités d'organisation et de communication.

Poste basé à : Casablanca
Référence : RCHC

Contrôleur de gestion

Votre mission : rattaché hiérarchiquement au directeur administratif et financier, vous vous occupez du suivi des indicateurs de performance financiers et de la supervision comptable et vous analysez les écarts entre la comptabilité locale et le reporting mensuel. Vous établissez le schéma directeur des budgets et vous exercez en permanence une surveillance des indicateurs de gestion mis en place pour évaluer l'activité de l'entreprise et afin de fournir les informations à la direction.

Vous êtes en charge de la mise en place des procédures comptables internes nécessaires à l'exactitude du reporting, de l'établissement des budgets ainsi que la gestion de la trésorerie.

Votre profil : de formation bac + 4 ou un diplôme équivalent, vous justifiez d'une expérience réussie de 3 à 5 ans dans un poste similaire tous secteurs confondus.

Vos atouts : en véritable professionnel, vous montrez des qualités d'organisation et de travail d'équipe vous permettant de vous adapter à tout nouvel environnement de travail. Vous alliez rigueur, fiabilité et ouverture d'esprit et faites preuve d'aisance relationnelle.

Poste basé à : Casablanca
Référence : RCOG

Contact : Nezha Ghaliouech, E : n.ghaliouech@manpower-maroc.com

Chargé de mission

Votre mission : rattachée au directeur général, vous élaborez et mettez en œuvre les moyens quantitatifs et qualitatifs nécessaires à une optimisation ou une adaptation des ressources humaines aux finalités économiques de l'entreprise.

Vous assurez la gestion administrative de l'entreprise en garantissant une prestation interne de qualité. Vous assurez aussi le support et l'assistanat de votre supérieur hiérarchique. Vous supervisez la gestion administrative du personnel, coordonnez toutes les activités en interne et vis-à-vis de l'extérieur.

Enfin, vous êtes la principale interface des prestataires et des fournisseurs.

Votre profil : diplômé d'un bac + 4, parfaitement bilingue (français/anglais), vous êtes aussi à l'aise à l'écrit qu'à l'oral et êtes rompu à la gestion d'un bon relationnel de très haut niveau. Vous êtes de formation supérieure et avez une excellente maîtrise de la bureautique.

Vos atouts : votre organisation, rigueur, réactivité, qualités relationnelles et sens de la confidentialité et de l'autonomie sont des éléments indispensables à la réussite de votre mission. Le sens de l'initiative est un atout majeur.

Poste basé à : Casablanca
Référence : RCMI

Chef de service

Votre mission : rattaché au gérant, vous encadrez plusieurs équipes (responsables de service, responsables de zone, agents de nettoyage et collecte). Vous coordonnez le service technique, étudiez les CPS et optimisez les services.

En parallèle, vous établissez les non conformités, supervisez les services sur le terrain et développez le service industriel.

Vous êtes en relation commerciale et technique avec la commune.

Enfin, vous gérez le personnel (absentéisme, discipline, rendement).

Votre profil : de formation Ingénieur Industriel ou équivalent, vous justifiez d'une expérience réussie de 2 à 3 ans dans un poste similaire dans le secteur industriel et vous avez de bonnes connaissances en micro-informatique.

Vos atouts : doté d'un bon relationnel et d'un leadership développé. Votre rigueur, vos capacités en termes de gestion, d'encadrement et votre forte personnalité seront la clé de votre réussite.

Poste basé à : Tanger
Référence : RCSE

Chef de projet systèmes d'information

Votre mission : rattaché hiérarchiquement au directeur des systèmes d'information, vous analysez les besoins et constituez les cahiers des charges fonctionnels des projets avec les utilisateurs (spécifications, exigences, délais). Vous assurez aussi le suivi et l'implémentation des logiciels retenus au sein de la DSI. Vous serez amené à coordonner la sous-traitance, à veiller au respect des délais et au suivi de l'équipe projet. En parallèle, vous suivrez la réalisation des documentations (guide des procédures, utilisateur,...), l'évolution des solutions mises en place. Enfin, vous assistez les utilisateurs pour appliquer les dispositions du système de management de la qualité.

Votre profil : de formation grandes écoles d'ingénieurs, vous justifiez d'une expérience réussie de 2 ans minimum dans la conduite de projets (finance, commercial, CRM, RH,...). La connaissance de l'environnement AS/400 est un véritable atout.

Vos atouts : votre rigueur, disponibilité, synthèse, initiative et votre capacité de formalisation, seront la clé de votre réussite. Vous assumez vos responsabilités dans un esprit de capacité à gérer en parallèle plusieurs projets.

Poste basé à : Casablanca
Référence : RCPS

Diplôme

Expérience

Manpower met
 son expertise au
 service de votre
 carrière.

Recrutement cadres
 Bilans de compétences
 Évaluation

What do you do?

Comptable

Votre mission : rattaché au responsable administratif et financier, vous prenez en charge l'ensemble de la comptabilité générale et analytique ainsi que la gestion de trésorerie. Vous avez la responsabilité de la tenue des comptes, depuis la saisie des pièces comptables à la présentation des bilans et autres déclarations légales (comptes de résultats, TVA...). Vous coordonnez les applications et les procédures comptables de différents services.

Votre profil : diplômé d'un bac + 2/4 (écoles de gestion ou autres), vous justifiez d'une expérience de 2 à 4 ans dans un poste similaire. Vous avez une réelle maîtrise des tableurs et des logiciels d'applications.

Vos atouts : rigueur, aisance relationnelle et capacité d'écoute et d'analyse. Motivé, vous faites preuve d'un sens de l'organisation.

Poste basé à : Casablanca

Référence : RCPT

Contact : Nezha Ghaliouech, E : n.ghaliouech@manpower-maroc.com

Assistante de direction bilingue

Votre mission : Vous assistez en permanence le directeur général dans la totalité de ses attributions et responsabilités : gestion des plannings, organisations des réunions et déplacements, courriers, tableaux de bord, filtrage des appels et vous coordonnez les différents services de la société. Vous assurez aussi la gestion administrative de l'entreprise en garantissant une prestation de qualité. Vous serez l'interface principale des prestataires de l'entreprise.

Votre profil : assistante de direction expérimentée, parfaitement bilingue (anglais/français), vous êtes aussi à l'aise à l'écrit qu'à l'oral et êtes rompue à la gestion d'un bon relationnel de très haut niveau. De formation supérieure, vous avez une excellente maîtrise de la bureautique.

Vos atouts : votre organisation, rigueur, réactivité, qualités relationnelles et sens de la confidentialité et de l'autonomie sont des éléments indispensables à la réussite de votre mission.

Poste basé à : Casablanca

Référence : RADB

Contact : KENZA Boukili, E : k.boukili@manpower-maroc.com

Conseillers commerciaux

Votre mission : rattaché au Chef des Ventes, vous êtes en charge de la prospection et de la vente pour une clientèle de particulier ou de professionnel. Votre principal objectif est d'entretenir et de développer une clientèle en proposant la gamme des véhicules, le financement, et les prestations périphériques dont le client a besoin. Vous travaillez en collaboration avec l'administration des ventes, le service logistique et le service livraison. En parallèle, afin d'atteindre les objectifs de la politique commerciale (prix, tarifs, remises, conditions de livraison, délais de paiement), vous mettez en œuvre tous les moyens en promouvant nos produits et en étant à l'écoute du marché (concurrence, conjoncture économique...) pour communiquer ces informations à la fonction marketing. Enfin, vous assurez le déroulement des visites, le suivi des commandes et la fidélisation de la clientèle.

Votre profil : de formation bac + 4 écoles de commerce, ou DUT Techniques de commercialisation, ou BTS Force de vente. Vous avez 1 à 2 ans d'expérience dans le commercial de préférence dans le secteur automobile. Vous avez de fortes qualités relationnelles et le talent d'un excellent commercial.

Vos atouts : bon négociateur, persuasif, dynamique et autonome, vous possédez d'indéniables qualités d'organisation et de communication. Vous disposez du permis de conduire.

Postes basés à : Casablanca, Rabat, Marrakech et Fès

Référence : RCCO

Contact : Maria Moustaid, E : m.moustaid@manpower-maroc.com



Manpower
 Professional

Outils

RENDEZ-VOUS DANS 4 HEURES...

« Rendez-vous aujourd'hui à 16 heures à notre siège social. Vous rencontrerez notre DRH ». Bravo, vous voilà convoqué 48 heures après avoir répondu à l'offre! Oui. Mais cela vous laisse très peu de temps pour préparer cette rencontre. Voici quelques conseils pour gérer le compte à rebours.

Complétez votre information sur l'entreprise

Difficile de se documenter en si peu de temps. Privilégiez les moyens rapides : Internet. L'entreprise possède-t-elle un site? Consultez aussi les sites généralistes, de nombreuses entreprises y communiquent leur politique de recrutement. Internet peut aussi vous renseigner sur le secteur (marchés, concurrence). Utilisez votre réseau : certaines de vos relations connaissent peut-être l'entreprise, le secteur, ou encore exercent le métier auquel vous vous destinez.

Identifiez vos interlocuteurs

Les noms et les fonctions de vos interlocuteurs ne vous ont peut-être pas été précisés. Dans ce cas, n'hésitez pas à rappeler la société.

Déterminez le meilleur itinéraire

Évitez-vous un stress inutile la demi-heure qui précède l'entretien. N'hésitez pas à rappeler l'entreprise pour connaître les moyens d'accès les plus efficaces, les possibilités de stationnement. Déterminez votre heure de départ en prévoyant un peu de marge.

Relisez l'offre d'emploi

Que vous révèle-t-elle des besoins de l'entreprise, de la mission et des objectifs du poste? S'agit-il d'une création de poste, d'un remplacement? Pourquoi êtes-vous convoqué? Quels sont vos atouts, vos points faibles?

Affinez votre stratégie

Vous en savez plus sur la mission. Relisez votre : parcours professionnel et définissez votre angle d'attaque : quels messages faire passer et sur quels points insister. Choisissez des exemples pour illustrer votre propos. □

**Et surtout arriver détendu pour un entretien, c'est se donner des chances pour être plus persuasifs.
 Conservez un petit quart d'heures pour vous relaxer.**

Diplôme

Expérience

Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Recrutement
Travail temporaire
Outsourcing

Attaché commercial

Votre mission : développer le portefeuille client, suivi et organisation commerciale, mise en œuvre de la politique commerciale du groupe

Votre profil : bac +4, ayant une expérience réussie d'au moins 3 ans dans un poste similaire, doté d'un grand sens du relationnel, de l'organisation et de la rigueur

Vos atouts : vous êtes extraverti, flexible, dynamique, et vous possédez également de grande connaissance dans le domaine de l'informatique.

Poste basé à : Agadir
Référence : RATC
Contact : Hasnaa Salmi, E. : h.salmi@manpower-maroc.com

Juriste

Votre mission : vous aurez comme mission la gestion des dossiers contentieux, l'organisation du service juridique, et l'anticipation des besoins dans un organisme bien structuré.

Votre profil : de formation supérieure, vous justifiez d'une expérience probante dans un poste similaire, et vous maîtriser l'outil informatique, une bonne communication en arabe et français est indispensable

Vos atouts : doté d'un grand sens d'organisation, votre rigueur et votre réactivité seront des atouts indispensables pour votre réussite.

Poste basé à : Agadir
Référence : RJUR
Contact : Hasnaa Salmi, E. : h.salmi@manpower-maroc.com

Chargé de production

Votre mission : au sein d'une agence de voyage, vous devez prendre en charge la responsabilité du service de production. Vous dirigez et organisez le travail d'une équipe de 4 à 5 personnes. Vous assurez la relation avec les clients et suivez les prestations en plus du suivi de la facturation.

Votre profil : vous avez entre 30 et 40 ans et êtes diplômé d'une école de tourisme avec une expérience de 5 à 6 ans dans un poste similaire au Maroc ou à l'étranger. Vous parlez et écrivez couramment : français, anglais et une autre langue (espagnol, italien ou allemand). Vous maîtrisez Word, Excel, Power Point et Ciel Facturation Clientèle. Vous connaissez le Maroc dans son ensemble et en particulier le milieu naturel (montagnes et Sahara). Vous connaissez également le monde du tourisme européen.

Vos atouts : vous êtes dynamique et avez envie d'évoluer dans votre métier. Vous aimez le travail d'équipe et vous savez vous adapter à tous.

Poste basé à : Marrakech
Référence : RCPR
Contact : Halima Aït Si Hammou, E. : h.hammou@manpower-maroc.com

Infographiste

Votre mission : vous serez chargé de réaliser les supports de communication visuelle et les messages publicitaires sous forme écrite ou visuelle ainsi que de concevoir un support dans ce cadre à partir d'un thème ou des objectifs d'une campagne publicitaire.

Votre profil : bac + 2 à Bac + 4 en infographie avec une expérience de 2 ans minimum dans une imprimerie ou une agence de communication

Vos atouts : votre créativité, votre sens d'analyse, d'écoute et de précision sont des atouts majeurs pour réussir dans cette activité

Poste basé à : Rabat
Référence : RINF
Contact : Sanaa Bajddi, E. : s.bajddi@manpower-maroc.com

Commercial

Votre mission : vous prenez en charge l'enregistrement, la préparation et le suivi d'arrivée des commandes clients. En parallèle, vous vous occupez de l'édition des factures et des effets. Vous mettez en place les visites réseaux et animez des réseaux de ventes. Enfin, vous assurez la prospection et la promotion tout en étant à l'écoute du marché.

Votre profil : profil : de formation bac + 2 avec une expérience de 1 à 2 ans minimum en tant que commercial ou responsable commercial

Vos atouts : concret et pragmatique, votre sens de la communication et votre professionnalisme sont des atouts majeurs pour contribuer à notre développement. Motorisé.

Poste basé à : Rabat
Référence : RACO
Contact : Sanaa Bajddi, E. : s.bajddi@manpower-maroc.com

Assistante de direction

Votre mission : votre principale mission consistera à la gestion administrative du département administratif et financier, outre que la gestion de la paie du personnel, vous aurez le contact et suivi des clients en matière de recouvrement.

Votre profil : de formation supérieure, vous justifiez d'une expérience probante dans un poste similaire, votre maîtrise du français, de l'anglais et de l'outil informatique est indispensable.

Vos atouts : doté d'un grand sens d'organisation, votre rigueur et votre réactivité seront des atouts indispensables pour votre réussite.

Poste basé à : Agadir
Référence : RADD
Contact : Hasnaa Salmi, E. : h.salmi@manpower-maroc.com

Agent commercial

Votre mission : vous prospectez les entreprises, fidélisez les clients existants et réactivez les clients en sommeil. Vous serez également chargé de vendre, négocier, conclure et recouvrer.

Votre profil : de formation bac + 2 au minimum et une expérience de 3 ans dans la vente.

Vos atouts : bonne présentation, ambitieux. Votre sens des objectifs, de relationnel ainsi que votre sens de conviction et persuasion seront vos clés de réussite. Permis de conduire obligatoire et motorisé au début.

Poste basé à : Marrakech
Référence : RACO
Contact : Halima Aït Si Hammou, E. : h.hammou@manpower-maroc.com

Cadre achats

Votre mission : vous serez en charge d'identifier et de calculer le besoin en matières, ainsi que d'élaborer les contrats avec les fournisseurs et de suivre les commandes auprès de ces derniers. Vous aurez également à établir les tableaux de bord ainsi que d'assurer l'intérim du Directeur des achats.

Votre profil : âgé de 28 ans au minimum avec une formation Bac + 2 à bac + 4 en commerce international et une expérience de 3 à 4 ans minimum en tant que cadre en achats et logistique

Vos atouts : vos capacités de négociation, votre sens des responsabilités, votre dynamisme et votre rigueur sont des atouts majeurs pour réussir dans votre poste.

Poste basé à : Rabat
Référence : RACH
Contact : Sanaa Bajddi, E. : s.bajddi@manpower-maroc.com

Cadre commercial

Votre mission : rattaché au directeur commercial, vous êtes en charge de la prospection, du développement et de la gestion de notre portefeuille client à travers notre réseau sur le Maroc. En parallèle, afin d'atteindre vos objectifs, vous collaborez à la réalisation d'un plan d'action annuel en promouvant nos produits et en étant à l'écoute du marché. Enfin, vous assurez le suivi des commandes et la fidélisation de la clientèle.

Votre profil : de formation bac + 4 minimum (grandes écoles de commerce), vous avez un à deux ans d'expérience dans un poste similaire. Véritable homme de terrain, vous avez de fortes qualités relationnelles et le talent d'un excellent commercial.

Vos atouts : bon négociateur, persuasif, ambitieux et autonome, vous possédez d'indéniables qualités d'organisation et de communication. Vous disposez du permis de conduire et vous êtes mobile géographiquement.

Poste basé à : sur tout le Royaume
Référence : RCOM
Contact : Kenza Boukili, E. : k.boukili@manpower-maroc.com

Outils

ORGANISER SA RECHERCHE D'EMPLOI

Pour gagner du temps et éviter les erreurs dans votre recherche d'emploi, voici quelques règles d'organisation simples, mais pratiques :

Planifier votre recherche

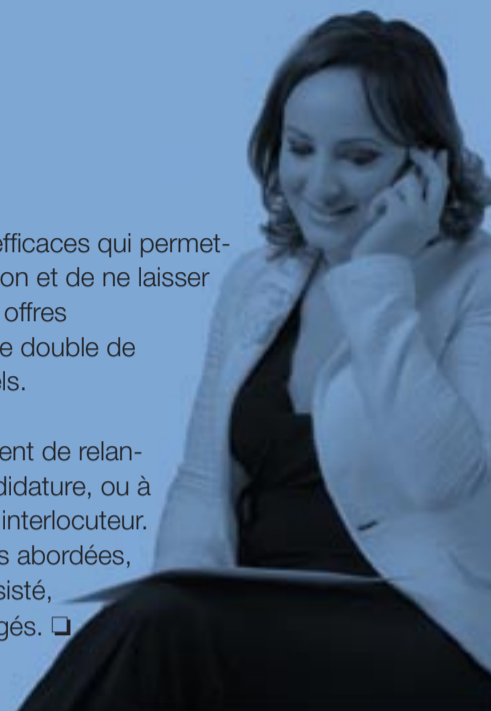
Vous êtes seul à pouvoir décider du rythme de votre recherche. Mais avec moins de 2 démarches par jours, elle risque d'être fort longue.

Commencez par organiser vos semaines. Notez à l'avance le jour de parution des offres d'emploi qui vous concernent, les salons et manifestations, vos rendez-vous. Gardez-vous des plages horaires pour rédiger vos lettres de candidatures, rappelez les personnes rencontrées, relancez les entreprises.

Faites un suivi de toute vos actions

A vous de construire des outils de suivi efficaces qui permettront de garder une trace de chaque action et de ne laisser filer aucune piste. Gardez une copie des offres auxquelles vous répondez. Joignez leur le double de votre courrier. Notez la date de vos appels.

Vous saurez ainsi à quel moment il convient de relancer un recruteur après l'envoi d'une candidature, ou à quel moment reprendre contact avec tel interlocuteur. Quant aux entretiens, notez les questions abordées, les aspects sur lesquels le recruteur a insisté, les points forts et les points faibles dégagés. □



Savoir

Faire

Manpower met son expertise au service de votre carrière.

Recrutement
Travail temporaire
Outsourcing

What do you do?

Secrétaire standardiste

Votre mission : vous distribuez de manière continue les communications. Vous réceptionnez, triez et dispatchez le courrier. Vous orientez les visiteurs. Vous assurez la gestion administrative de votre environnement de travail. Vous serez également en charge de la gestion quotidienne des dossiers du personnel (mise à jour, relation avec les organismes sociaux, participation à des actions de recrutement,.....)

Votre profil : de formation bac + 2 et parfaitement francophone, la maîtrise de l'anglais est un grand atout. De très bonne présentation, vous êtes disponible de suite.

Vos atouts : vos qualités humaines et professionnelles vous permettront de vous intégrer rapidement dans une fonction nécessitant le dynamisme.

Poste basé à : Casablanca
Référence : RSTA
Contact : Kenza Boukili, E : k.boukili@manpower-maroc.com

Assistante de direction

Votre mission : vous avez la charge d'assister le directeur général en permanence dans la coordination de ses différentes responsabilités (l'organisation des réunions et déplacement, la rédaction des comptes rendus et reporting, la gestion des correspondances,...).

Vous serez également en charge de la gestion quotidienne des dossiers du personnel (mise à jour, relation avec les organismes sociaux, participation à des actions de recrutement,...).

Votre profil : candidate de 30 ans, vous avez un bac + 2 en assistantat de direction ou gestion, et une expérience obligatoire dans un poste similaire. La maîtrise de la langue française et anglaise est indispensable. Une expérience dans le domaine de l'importation serait un atout appréciable.

Vos atouts : dotée d'un rédactionnel facile et un sens du relationnel, votre implication et rigueur sont les atouts clés pour la réussite de votre mission.

Poste basé à : Casablanca
Référence : RASS
Contact : Izza Faiz, E: i.faiz@manpower-maroc.com

Assistante commerciale

Votre mission : rattachée à la direction commerciale, vous aurez pour mission la coordination et le suivi des comptes clients. À ce titre, vous participerez à la mise en place des actions commerciales, le suivi des ventes et des reporting mensuels.

Votre profil : âgée de 30 ans, diplômée d'une école de commerce ou marketing, vous justifiez d'une expérience réussie de deux ans dans un poste similaire.

Vos atouts : ambitieuse et témoignant d'un bon sens du relationnel.

Poste basé à : Casablanca
Référence : RASC
Contact : Izza Faiz, E: i.faiz@manpower-maroc.com

Agent d'exploitation

Votre mission : assurer le traitement (relance, suivi) des offres en relation avec les transitaires, les transporteurs et veiller à la gestion documentaire des expéditions à l'international.

Votre profil : âgé de 26/32 ans, de formation bac + 2 en commerce international ou équivalent, vous possédez une expérience réussie d'au moins de 3 ans nécessairement dans la logistique ou le transport maritime. La maîtrise du français et de l'anglais est indispensable

Vos atouts : vos qualités relationnelles, d'écoute et d'anticipation vous permettront d'exceller dans ce poste.

Poste basé à : Casablanca
Référence : RADE
Contact : Izza Faiz, E: i.faiz@manpower-maroc.com



Manpower®

Vos centres de contact Manpower

Agence Racine: T.: 022 95 07 77
Contact: Kenza Boukili
k.boukili@manpower-maroc.com

Agence Rabat: T.: 037 20 08 34
Contact: Sanaa Bajddi
sanaa@bajddi@manpower-maroc.com

Agence Marrakech: T.: 024 44 84 00
Contact: Halima Aït Si Hammou
h.hamou@manpower-maroc.com

Manpower Professional: T.: 022 94 04 46
Contact: Nezha Ghaliouech
n.ghaliouech@manpower-maroc.com

Agence Industrie: T.: 022 76 87 36
Contact: Izza Faiz
i.faiz@manpower-maroc.com

Agence Tanger: T.: 039 34 35 36
Contact: Sofia Jbilou
sofia.jbilou@manpower-maroc.com

Agence Agadir: T.: 028 84 74 20
Contact: Hasna Salmi
h.salmi@manpower-maroc.com

Siège: T.: 022 95 96 80
Contact: Salma Khairane
s.khairane@manpower-maroc.com